

ALBERTO LÓPEZ FAJARDO
Profesor de la Materia

ELEMENTOS DE DERECHO DEL TRABAJO

PARTES INDIVIDUAL Y COLECTIVA
DOCTRINA – JURISPRUDENCIA
Régimen de Seguridad Social en Pensiones

QUINTA EDICIÓN
Actualizada



LIBRERÍA EDICIONES DEL PROFESIONAL LTDA.

ÍNDICE GENERAL

PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN	XXXIII
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN	XXXV
1. DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	XXXV
2. INTEGRACIÓN Y DERECHO LABORAL	XXXVII
3. CONCILIACIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES	XXXVII
PRESENTACIÓN A LA CUARTA EDICIÓN	XXXIX
PRESENTACIÓN A LA QUINTA EDICIÓN	XLI

Capítulo I

NOCIONES PRELIMINARES

1.1. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO	1
1.1.1. Nociones generales del concepto de trabajo	1
1.1.2. El trabajo como derecho fundamental	2
1.1.3. Concepto de trabajo como necesidad vital: El trabajo manual	4
1.1.4. El trabajo manual indigno: La esclavitud	6
1.2. SUAVIZACIONES EN EL TRATAMIENTO ESCLAVO	8
1.2.1. Manumisión o libertad del esclavo	9
1.2.2. Servidumbre	9
1.2.3. El feudalismo	10
1.2.4. El artesano y el taller medieval	11
1.2.5. El sistema capitalista	12
1.2.6. La revolución industrial	13
1.2.7. Las tesis del liberalismo	13

Capítulo II

GRANDES CORRIENTES DEL PENSAMIENTO SOCIAL

INFLUENCIA DEL SOCIALISMO UTÓPICO, DEL SOCIALISMO CIENTÍFICO Y DEL PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA EN EL DERECHO LABORAL

2.1. SOCIALISMO UTÓPICO	15
2.1.1. Pensamiento social de Saint Simon	16

2.1.2.	Pensamiento social de Robert Owen.....	16
2.1.3.	Pensamiento social de Fourier	17
2.1.4.	Pensamiento social de Proudhon	18
2.1.5.	Pensamiento social de Louis Blanc	18
2.2.	INFLUENCIA DEL SOCIALISMO CIENTÍFICO EN EL DERECHO DEL TRABAJO	19
2.3.	MARX Y ENGELS: EL MANIFIESTO COMUNISTA	20
2.4.	EL PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA	23
2.4.1.	León XIII y la Encíclica Rerum Novarum	24
2.4.2.	Pío XI y La Encíclica Quadragesimo Anno	26
2.4.3.	Juan XXIII y su Encíclica Mater et Magistra	28
2.4.4.	Pablo VI y la Encíclica Populorum Progressio	31
2.4.5.	Juan Pablo II y la Encíclica Laborem Exercens	32

Capítulo III

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

3.1.	ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO	35
3.1.1.	Finalidad	35
3.2.	NOCIONES	38
3.3.	CONCEPTO JURÍDICO Y ECONÓMICO DEL TRABAJO	39
3.4.	DEFINICIONES DE DERECHO DEL TRABAJO	39
3.5.	DENOMINACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO	42
3.6.	AUTONOMÍA E INTERDISCIPLINARIEDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO	42
3.7.	RELACIONES DEL DERECHO LABORAL CON OTRAS RAMAS JURÍDICAS AUTÓNOMAS	43
3.7.1.	Relaciones con el derecho constitucional	44
3.7.2.	Relaciones con el derecho administrativo	45
3.7.3.	Relaciones con el derecho civil	47
3.7.4.	Relación con el derecho penal	48

Capítulo IV

INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

4.1.	CREACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	52
4.2.	ÓRGANOS DE LA OIT	54
4.2.1.	La Conferencia Internacional del Trabajo	55
4.2.2.	EL Consejo de Administración	55
4.2.3.	La Oficina Internacional del Trabajo	56
4.3.	CONVENIOS INTERNACIONALES DEL TRABAJO	58
4.4.	EL COMERCIO INTERNACIONAL Y EL DERECHO DEL TRABAJO	64

4.5.	CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS ACUERDOS DE INTEGRACIÓN	64
4.6.	RELACIONES LABORALES EN LA INTEGRACIÓN ECONÓMICA	65

Capítulo V

FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

5.1.	CONCEPTO GENERAL	67
5.2.	CLASIFICACIÓN DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	68
5.3.	FUENTES FORMALES Y FUENTES REALES DEL DERECHO	69
5.4.	FUENTES NACIONALES E INTERNACIONALES	70
5.5.	FUENTES OBJETIVAS Y FUENTES SUBJETIVAS	70
5.6.	FUENTES GENERALES Y FUENTES ESPECIALES	70
5.7.	FUENTES PRIMARIAS O PRINCIPALES Y FUENTES SECUNDARIAS O SUPLETORIAS	71
5.8.	LA CONSTITUCIÓN COMO FUENTE PRINCIPAL DEL DERECHO DEL TRABAJO	71
5.9.	EL DERECHO LABORAL Y LA CONSTITUCIÓN DE 1991 EN COLOMBIA ...	72
5.10.	LA LEY	74
5.10.1.	Definiciones	74
5.11.	CRONOLOGÍA DE NUESTRAS LEYES LABORALES MÁS IMPORTANTES ...	76
5.11.1.	Distintas clases de leyes	79
5.11.1.1.	Leyes orgánicas	79
5.11.1.2.	Leyes estatutarias	79
5.11.1.3.	Decretos-leyes dictados con base en facultades extraordinarias	80
5.11.2.	Interpretación de la ley	81
5.11.3.	Vigencia de la ley laboral en el espacio	82
5.11.3.1.	Territorialidad de la ley	82
5.11.4.	Vigencia de la ley en el tiempo	84
5.11.5.	Aplicación de la ley laboral. En el tiempo y el espacio. Interpretación .	85
5.11.6.	Efecto general inmediato: concepto jurisprudencial	86
5.11.7.	Concepto de retroactividad y aplicación inmediata de la ley	87

Capítulo VI

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

6.1.	FUNCIONES QUE INSPIRAN LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES	93
6.2.	DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE LOS MÁS IMPORTANTES PRINCIPIOS ...	93

6.2.1.	Principio protector del Derecho del Trabajo	93
6.2.1.1.	Regla in dubio pro-operario	95
6.2.1.2.	Regla de la norma más favorable	97
6.2.1.3.	Regla de la condición más beneficiosa	98
6.2.2.	Principio de estabilidad laboral	99
6.2.2.1.	Comportamiento legal y jurisprudencial de la estabilidad laboral de Colombia	100
6.2.3.	Principio de la irrenunciabilidad	102
6.2.4.	Principio de inescindibilidad o conglobamiento	104

Capítulo VII

EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

7.1.	NORMAS APLICABLES A LOS TRABAJADORES OFICIALES	106
------	--	-----

Capítulo VIII

EL CONTRATO DE TRABAJO

8.1.	NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO DE TRABAJO	109
8.1.1.	Teorías en relación con la naturaleza jurídica del contrato de trabajo	110
8.1.2.	Teoría del contrato de arrendamiento	110
8.1.3.	Teoría de la compraventa del contrato de trabajo	113
8.1.4.	Teoría del mandato	114
8.1.5.	Teoría de la asociación o sociedad	115
8.1.6.	Contrato de trabajo como contrato autónomo	116
8.2.	PRESUNCIÓN LEGAL DE CONTRATO DE TRABAJO	117
8.3.	NATURALEZA PÚBLICA O PRIVADA DEL CONTRATO DE TRABAJO	119
8.3.1.	Criterio derivado del interés tutelado por las normas	120
8.3.2.	Criterio derivado de la forma como contemplan a las personas para regular su conducta	120
8.3.3.	Criterio derivado de la naturaleza de los sujetos de la relación ...	121
8.3.4.	Criterio derivado de la naturaleza de la relación	121
8.4.	CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO	122
8.5.	CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO	122
8.6.	CONCEPTO DE RELACIÓN DE TRABAJO	124
8.7.	CONCEPTO "PRIMACÍA DE LA REALIDAD SOBRE LAS FORMAS"	127
8.8.	VIGENCIA JURISPRUDENCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO	128

8.9.	SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	129
8.9.1.	El trabajador	129
8.9.2.	El empleador o patrono	131
8.9.3.	Concepto de empresa.....	133

Capítulo IX

ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO O ELEMENTOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

9.1.	DE LA CAPACIDAD EN EL CONTRATO DE TRABAJO	135
9.2.	EL CONSENTIMIENTO LABORAL	138
9.3.	OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO	139
9.4.	LA CAUSA EN EL CONTRATO DE TRABAJO	140
9.5.	ELEMENTOS PROPIOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	140
9.5.1.	La actividad personal del trabajador	141
9.5.2.	La continuada subordinación o dependencia	141
9.5.3.	El salario	143
9.5.4.	El salario es o no un elemento propio del contrato de trabajo	143

Capítulo X

REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR, INTERMEDIARIOS Y CONTRATISTAS INDEPENDIENTES

10.1.	REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	145
10.2.	INTERMEDIARIOS	146
10.3.	CONTRATISTAS INDEPENDIENTES	149
10.4.	EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	150
10.4.1.	Trabajadores de planta.....	151
10.4.2.	Trabajadores en misión	152
10.4.3.	Contrato con los trabajadores.....	152
10.4.4.	Autorización para el funcionamiento de las empresas de servicios temporales	152
10.4.5.	Sanciones a las empresas de servicios temporales	154
10.5.	CANCELACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN DE FUNCIONAMIENTO	155
10.6.	PROHIBICIONES A LAS EMPRESAS DE SERVICIOS PERSONALES	157
10.7.	DIFERENCIAS ENTRE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES Y EL CONTRATISTA INDEPENDIENTE	157
10.8.	DIFERENCIAS ENTRE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES Y LOS INTERMEDIARIOS	158
10.9.	EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO	158

10.10. COOPERATIVAS Y PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	159
10.11. EL TELETRABAJO COMO ORGANIZACIÓN LABORAL	161
10.12. ACOSO, MALTRATO Y PERSECUCIÓN LABORAL	163
10.12.1. Conductas que constituyen el acoso laboral	164
10.12.2. Conductas que no constituyen acoso laboral	165
10.12.3. Sujetos activos del acoso laboral	166
10.12.4. Sanciones al acoso laboral	167
10.13. CONCURRENCIA DE CONTRATOS	168
10.14. COEXISTENCIA DE CONTRATOS Y PRESTACIONES SOCIALES	169
10.15. CONTRATO DE TRABAJO CON TRABAJADORES PARTICULARES	169

Capítulo XI

CONTRATO DE TRABAJO CON EL ESTADO

11.1. SERVIDORES OFICIALES	173
11.2. CLASIFICACIÓN ACTUAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	175
11.2.1. Empleados públicos de la administración central	176
11.2.2. Trabajadores oficiales	176
11.3. CRITERIO JURISPRUDENCIAL DE DISTINCIÓN ENTRE LOS EMPLEADOS. PÚBLICOS Y LOS TRABAJADORES OFICIALES	177
11.4. CONTRATO DE TRABAJO CON TRABAJADORES OFICIALES	179
11.5. ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO OFICIAL	180
11.6. MODALIDADES DEL CONTRATO CON TRABAJADORES OFICIALES	181
11.6.1. Contrato de obra o labor determinada	181
11.6.2. Contrato a término indefinido	181
11.6.3. Contrato a término fijo	182
11.6.4. Contrato ocasional o transitorio	182
11.6.5. Terminación del contrato de trabajo oficial	182
11.7. CAUSAS LEGALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO OFICIAL	182
11.7.1. Justas causas para la terminación del contrato oficial	183
11.7.2. Justas causas de terminación del contrato con previo aviso	184
11.8. TERMINACIÓN DEL CONTRATO CON TRABAJADORES OFICIALES. VIGENCIA DE LAS JUSTAS CAUSAS DEL DECRETO 2127 DE 1945	186
11.9. CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	187
11.10. DIFERENCIAS ENTRE EL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL CONTRATO DE TRABAJO	188
11.11. CONTRATO DE TRABAJO Y CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES	191

Capítulo XII

CLASES, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

12.1.	CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO LABORAL	195
12.2.	LA FORMA EN EL CONTRATO DE TRABAJO	196
12.2.1.	Contrato verbal	197
12.2.2.	Contrato escrito	198
12.3.	CONTRATOS QUE DEBEN CUMPLIR CON LA FORMALIDAD ESCRITA	198
12.4.	PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	199
12.5.	MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO SEGÚN SU DURACIÓN	201
12.5.1.	Contrato a término fijo o determinado	201
12.5.1.1.	Tratamiento de la legislación colombiana al contrato de trabajo a término fijo	202
12.5.1.2.	Estabilidad laboral en los contratos a término fijo	204
12.5.1.3.	Prórroga automática en los contratos a término fijo	205
12.5.2.	Contrato a término indefinido	206
12.5.3.	Contrato para la realización de una obra o labor determinada	207
12.5.4.	Trabajo ocasional, accidental o transitorio	209
12.6.	PERÍODO DE PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	209
12.7.	REVISIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	212
12.8.	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	213
12.8.1.	Causales de suspensión del contrato en la legislación colombiana	215
12.8.1.1.	Fuerza mayor y caso fortuito	215
12.9.	EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	216
12.9.1.	Modificación de las condiciones de trabajo: "jus variandi"	216
12.9.1.1.	Elementos constitutivos del "jus variandi"	218

Capítulo XIII

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

13.1.	BUENA FE EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	221
13.2.	OBLIGACIONES GENERALES Y ESPECIALES DE LAS PARTES	223
13.2.1.	Obligaciones del empleador	223
13.2.2.	Obligaciones especiales del empleador	225
13.2.3.	Obligaciones especiales del trabajador	226
13.3.	PROHIBICIONES A LOS EMPLEADORES	227
13.4.	PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES	229
13.5.	PROHIBICIÓN DE DEDUCIR, RETENER O COMPENSAR SALARIOS Y PRESTACIONES AL TRABAJADOR	229
13.5.1.	Excepciones a la prohibición de deducir, retener o compensar salarios y prestaciones al trabajador	231

Capítulo XIV

TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

14.1.	CONCEPTOS Y DEFINICIONES	233
14.2.	CAUSAS LEGALES Y JUSTAS CAUSAS DE TERMINACIÓN	234
14.3.	CAUSAS LEGALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO	235
14.4.	DIFERENCIA ENTRE TERMINACIÓN CON JUSTA CAUSA DE UN CONTRATO DE TRABAJO Y LA QUE SE HACE CON BASE EN UNA DISPOSICIÓN LEGAL O CONSTITUCIONAL	236
14.5.	TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO POR JUSTA CAUSA	237
14.5.1.	Por parte del empleador	237
14.5.1.1.	Estabilidad en caso de discapacidad y minusvalía	254
14.5.2.	Por parte del trabajador	257
14.6.	DESPIDO INDIRECTO	257
14.7.	LA CONDICIÓN RESOLUTORIA. DAÑO EMERGENTE Y LUCRO CESANTE	259
14.7.1.	Condición resolutoria en el derecho laboral colombiano	260
14.8.	TARIFA INDEMNIZATORIA POR LA TERMINACIÓN CONTRACTUAL	263
14.9.	INDEMNIZACIÓN MORATORIA	265
14.9.1.	Buena y mala fe en el pago de salarios y prestaciones sociales ...	265
14.9.2.	Indemnización moratoria del artículo 99 de la Ley 50 de 1990	267
14.9.3.	Indemnización moratoria por el retardo en el pago de la cesantía de los servidores públicos	268
14.9.4.	Indemnización moratoria por el retardo en el pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones de los trabajadores oficiales	269

Capítulo XV

SUSTITUCIÓN DE EMPLEADORES

15.1.	ELEMENTOS DE LA SUSTITUCIÓN	271
15.1.1.	Antecedentes Legales	271
15.1.2.	Elementos que conforman la sustitución de empleadores	272
15.1.3.	Responsabilidad de empleadores en la sustitución	273
15.1.4.	No hay sustitución si se celebra un nuevo contrato	274

Capítulo XVI

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

16.1.	CONCEPTO GENERAL	277
16.2.	EL REGLAMENTO DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA	278
16.2.1.	Definición	278
16.2.2.	Contenido normativo del reglamento	279

Capítulo XVII

CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS TRABAJADORES

17.1.	EL CONTRATO DE APRENDIZAJE.....	281
17.1.1.	Naturaleza jurídica del contrato de aprendizaje	283
17.2.	NUEVO RÉGIMEN DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE A PARTIR DE LA LEY 789 DE 2002	284
17.2.1.	Cambios sustanciales a la legislación anterior	284
17.2.2.	Definición	286
17.2.3.	Elementos especiales del contrato de aprendizaje	286
17.2.4.	Materia objeto del contrato de aprendizaje	287
17.2.5.	Modalidades del contrato de aprendizaje	287
17.2.6.	Empresas obligadas a la vinculación de aprendices	288
17.2.7.	Cuotas de aprendices en las empresas	289
17.2.8.	Empresas obligadas a la vinculación de aprendices	289
17.2.9.	Otras entidades públicas obligadas a la vinculación de aprendices	290
17.2.10.	Apoyo de sostenimiento mensual	290
17.2.11.	Entidades de formación de aprendices	290
17.2.12.	Fondo Emprender y cuenta (D.R. 934/03).....	291
17.2.13.	Formalidades del contrato de aprendizaje	291
17.2.14.	Prácticas que no constituyen contrato de aprendizaje	292
17.3.	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA)	292
17.3.1.	Objetivos del SENA	292
17.3.2.	Patrimonio del SENA	293
17.3.3.	Funciones de la entidad	294
17.3.4.	Giro de aportes	295
17.3.5.	Pago de aportes	295
17.4.	EL TRABAJO A DOMICILIO	295
17.4.1.	Reseña histórica y definición	295
17.4.2.	Remuneración del trabajo a domicilio	298
17.5.	PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA .	298
17.5.1.	Contratación y régimen de prestaciones	299
17.5.2.	Obligaciones, prohibiciones y deberes. Sanciones disciplinarias ...	302
17.5.3.	Régimen salarial de docentes privados	302
17.5.4.	Salario mínimo profesional para docentes privados	302
17.5.5.	Jornada laboral	304
17.6.	TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMÉSTICO	304
17.6.1.	Las prestaciones sociales del servicio doméstico	307
17.6.1.1.	Cesantía	307

17.6.1.2. Vacaciones	307
17.6.1.3. Intereses a las cesantías	307
17.6.1.4. Auxilio de maternidad	307
17.6.1.5. Calzado y vestidos de labor	307
17.6.1.6. Seguridad social	308

Capítulo XVIII

TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA MUJER

18.1. PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL DE LA MUJER EMBARAZADA	309
18.1.1. Estabilidad laboral reforzada	309
18.2. PROTECCIÓN LEGAL A LA MATERNIDAD	312
18.2.1. Protección de la servidora pública	313
18.2.2. Descanso remunerado en la época del parto	313
18.3. PROHIBICIÓN DE DESPEDIR POR MOTIVO DE MATERNIDAD	315
18.4. DESCANSO REMUNERADO EN CASO DE ABORTO	316
18.5. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA	316
18.6. PRESUNCIÓN DE DESPIDO EN CASO DE EMBARAZO O LACTANCIA	316
18.7. ESTABILIDAD LABORAL POR MOTIVO DE LACTANCIA	317
18.8. PRESTACIONES EN CASO DE DESPIDO INJUSTO	320
18.9. PERMISO PARA DESPEDIR Y CONOCIMIENTO DEL EMPLEADOR	321
18.10. NOTIFICACIÓN AL PATRONO DEL ESTADO DE EMBARAZO	322

Capítulo XIX

EL SALARIO

19.1. SALARIO	323
19.1.1. Antecedentes históricos	323
19.1.2. Nociones generales	324
19.1.3. Concepto de jornal y sueldo	325
19.1.4. Salario ordinario y extraordinario	325
19.1.5. Salario por obra o a destajo	326
19.1.6. Salario por tiempo	327
19.1.7. Salario por tarea o por pieza	327
19.1.8. Concepto jurídico y económico del salario	327
19.1.9. Atributos del salario	328
19.1.10. Sentido económico y social del salario	328
19.1.11. Salario nominal y salario real	329
19.1.12. Concepto de salario en la legislación colombiana	329
19.1.13. Concepto de salario en especie	330

19.1.14. Viáticos y propinas	331
Propinas	331
19.1.15. Salario por comisión	332
19.1.16. Pagos que no constituyen salario	332
19.2. EL PRINCIPIO "A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL"	333
19.3. NOCIÓN DE SALARIO INTEGRAL	336
19.4. SALARIO INTEGRAL EN CONTRATOS DE JORNADA ESPECIAL	338
19.5. SALARIO MÍNIMO	338
19.6. DEFINICIÓN	339
19.7. SALARIO MÍNIMO VITAL	339
19.8. VENTAJAS QUE OFRECE EL SALARIO MÍNIMO	340
19.9. ELEMENTOS O FACTORES PARA FIJARLO	341
19.10. COMISIÓN PERMANENTE DE CONCERTACIÓN DE POLÍTICAS SALARIALES Y LABORALES: FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL	341
19.10.1. Funciones de la comisión	342
19.10.2. Integración de la comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales	343
19.11. PROCEDIMIENTO PARA LA FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO	344
19.12. EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL DESDE 1990	344

Capítulo XX

JORNADA DE TRABAJO

20.1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y JURÍDICOS DE LA JORNADA LABORAL .	347
20.2. NOCIÓN GENERAL	348
20.3. LIMITACIÓN LEGAL DE LA JORNADA DE TRABAJO	349
20.4. FUNDAMENTOS DE LA LIMITACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO	350
20.5. DISTINTAS CLASES DE JORNADA	351
20.6. JORNADA MÁXIMA LEGAL EN COLOMBIA	352
20.7. JORNADA MÁXIMA LEGAL Y EXCEPCIONES. JORNADA DE 36 HORAS	353
20.8. FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA DIARIA LABORAL	354
20.9. SEMANA LABORAL DE TREINTA HORAS	355
20.10. EXCEPCIONES A LA JORNADA MÁXIMA LEGAL	355
20.11. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO	357
20.12. FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA DOMINICAL Y FESTIVA	358
20.13. REMUNERACIÓN DEL TRABAJO SUPLEMENTARIO Y DEL TRABAJO NOCTURNO	359
20.14. SALARIO EN CASO DE TURNOS	360

Capítulo XXI

LOS DESCANSOS DEL TRABAJADOR

21.1.	CONCEPTO GENERAL.....	363
21.2.	DESCANSO EN LA JORNADA DE TRABAJO	364
21.2.1.	Dedicación a otras actividades	364
21.3.	DESCANSO EN DOMINGOS Y OTROS DÍAS DE FIESTA	365
21.3.1.	Remuneración del descanso dominical	366
21.3.2.	Institucionalización del lunes festivo	367
21.3.3.	Descanso en otros días de fiesta	367
21.3.4.	Excepciones al trabajo en días de descanso obligatorio	367
21.4.	VACACIONES ANUALES	368
21.4.1.	Vacaciones anuales en la legislación colombiana	368
21.4.2.	Compensación en dinero de las vacaciones	369
21.4.3.	Pago y salario base para la liquidación de vacaciones	370
21.4.4.	Acumulación de vacaciones	370

Capítulo XXII

PRESTACIONES SOCIALES A CARGO EXCLUSIVO DEL EMPLEADOR

22.1.	NOCIÓN GENERAL	373
22.2.	AUXILIO DE CESANTÍA	374
22.2.1.	Sistema tradicional de liquidación del auxilio de cesantía	375
22.2.2.	Salario base para la liquidación de cesantía	376
22.2.3.	Pérdida del derecho al auxilio de cesantía	376
22.2.4.	Pago parcial de cesantía	376
	22.2.4.1. Trámite de la liquidación parcial de la cesantía para financiación de vivienda	378
	22.2.4.2. Pago parcial de cesantías para vivienda de interés social	378
22.2.5.	Ahorro con destino a cooperativas	379
22.2.6.	Sistema actual de liquidación anual y definitiva de cesantía	379
22.2.7.	Retiro de cesantías abonadas	380
22.3.	INTERESES A LA CESANTÍA	381
22.4.	PRIMA DE SERVICIOS	381
22.5.	AUXILIO DE TRANSPORTE	383
22.5.1.	Variaciones del auxilio de transporte en los últimos años	384
22.6.	EL SUBSIDIO FAMILIAR	385
22.6.1.	Patronos obligados al pago del subsidio familiar	386

22.6.2.	Trabajadores beneficiarios del subsidio familiar	386
22.6.3.	Formas de pago del subsidio familiar	388
22.6.4.	Afiliados y beneficiarios del régimen del subsidio familiar	389
22.6.5.	Prohibición del pago directo y sanción por no afiliación	389
22.6.6.	Distribución de los aportes	390
22.7.	SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL – MECANISMOS DE PROTECCIÓN AL CESANTE – SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	390
22.7.1.	Subsidios de empleo, desempleo y Cajas de compensación familiar. Sistema de Protección Social	391
22.7.1.1.	Subsidio para Pymes. Subsidio al empleo para la pequeña y mediana empresa	392
22.7.2.	Modificaciones al subsidio familiar en la Ley 789 de 2002. Subsidio familiar en dinero	393
22.7.2.1.	Cuota monetaria	394
22.7.3.	Recursos para el fomento al empleo y protección al desempleado	395
22.7.4.	Mecanismo de Protección al cesante en Colombia.	396
22.7.5.	Servicios para desempleados con vinculación anterior a las CCF	397
22.8.	CALZADO Y OVEROLES PARA TRABAJADORES	397
22.8.1.	Características de la prestación	398
22.8.2.	Empleadores con actividad económica especial	398
22.8.3.	Uso y prohibición de pagarla en dinero	399
22.8.4.	Su incumplimiento genera indemnización de perjuicios pero no moratoria	400

Capítulo XXIII

PRESTACIONES A CARGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

23.1.	CARACTERÍSTICAS ACTUALES DEL SISTEMA PENSIONAL EN COLOMBIA	401
23.2.	CAMPO DE APLICACIÓN	404
23.3.	CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES	405
23.4.	REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE VEJEZ	408
23.5.	SEMANAS REQUERIDAS PARA LA PENSIÓN DE VEJEZ (Artículo 33, Ley 100 de 1993; art. 9º, Ley 797 de 2003)	412
23.6.	MONTO DE LA PENSIÓN DE VEJEZ	412
23.7.	INGRESO BASE DE LIQUIDACIÓN DE LAS PENSIONES	414
23.8.	REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE INVALIDEZ POR RIESGO COMÚN	415
23.8.1.	Monto de la pensión de invalidez	417
23.9.	REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE SOBREVIVIENTES	417
23.9.1.	Beneficiarios de la pensión de sobrevivientes	419
23.9.2.	Monto de la pensión de sobrevivientes	422

23.10. RÉGIMEN DE TRANSICIÓN	422
23.11. AUXILIO FUNERARIO	425
PENSIÓN FAMILIAR	425

Capítulo XXIV

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

24.1. CONCEPTO Y UBICACIÓN	429
24.2. SOPORTE CONSTITUCIONAL DEL DERECHO COLECTIVO	430
24.3. ANTECEDENTES DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES	433
24.4. INFLUENCIA DEL TALLER MEDIEVAL Y LOS GREMIOS EN LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES	435
24.5. INSTITUCIONES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	436
24.5.1. Elementos del derecho colectivo internacional	437
24.5.2. Convenios 87 sobre libertad sindical y 98 sobre derecho de sindicalización y negociación colectiva	438
24.6. EL BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD	441
24.6.1. Bloque de constitucionalidad y derechos humanos	442
24.7. FINALIDADES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	444
24.7.1. Finalidades inmediatas o próximas	445
24.7.2. Las finalidades mediatas o futuras	445

Capítulo XXV

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN COLOMBIA

25.1. RESUMEN HISTÓRICO Y RESEÑA LEGISLATIVA	449
25.2. DERECHO DE REUNIÓN Y DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL	452
25.2.1. El derecho de reunión	453
25.2.2. Derecho de sociedad	453
25.2.3. Características del derecho de sociedad	454
25.2.4. Concepto de asociación en general	454
25.3. DERECHO DE ASOCIACIÓN	454
25.4. DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL	455

Capítulo XXVI

DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA

26.1. ETIMOLOGÍA Y DEFINICIÓN	457
26.2. DESARROLLO CONSTITUCIONAL Y LEGAL	457
26.3. SINDICATOS Y ASOCIACIONES PROFESIONALES	458

26.4. PROTECCIÓN AL DERECHO	
26.5. CLASIFICACIÓN DE LA	
26.6. CLASIFICACIÓN LEGAL	
26.6.1. Sindicatos de	
26.6.2. Sindicatos de	
26.6.3. Sindicatos gre	
26.6.4. Sindicatos de	
26.7. PARALELISMO O PLUR	
26.8. CONCEPTO DE UNICID	
26.9. EL SINDICATO MÁS RE	
26.9.1. Democracia si	

FEDERA

27.1. CONSTITUCIÓN Y AUT	
27.2. REQUISITOS PARA LOS	
27.3. DIRECTIVA PROVISION	
27.4. CONFEDERACIONES M	
27.4.1. Confederación	
27.4.2. Unión de Trab	
27.4.3. Confederación	
27.4.4. Confederación	
27.4.5. Central Unitari	
27.4.6. Confederación	
(CTDC)	
27.5. ÓRGANOS FEDERADO	

PERSO

28.1. PERSONERÍA Y REGIST	
28.2. PERSONERÍA GREMIAL	
28.3. INSCRIPCIÓN MINISTE	
28.4. TRÁMITE DE LA SOLIC	
28.5. TRÁMITE DEL REGISTI	
28.6. IMPUGNACIÓN ANTE L	
28.7. ESTATUTOS DE LA ORG	
28.8. MODIFICACIÓN DE LO	
28.9. FACULTADES Y FUNCIO	

26.4.	PROTECCIÓN AL DERECHO DE SINDICALIZACIÓN	460
26.5.	CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	461
26.6.	CLASIFICACIÓN LEGAL DE LOS SINDICATOS EN COLOMBIA	462
26.6.1.	Sindicatos de empresa	462
26.6.2.	Sindicatos de industria o por rama de actividad económica	463
26.6.3.	Sindicatos gremiales	463
26.6.4.	Sindicatos de oficios varios	463
26.7.	PARALELISMO O PLURALISMO SINDICAL. REPRESENTACIÓN SINDICAL	464
26.8.	CONCEPTO DE UNICIDAD Y PLURALIDAD SINDICAL	468
26.9.	EL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO	469
26.9.1.	Democracia sindical y libertad sindical	470

Capítulo XXVII

FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

27.1.	CONSTITUCIÓN Y AUTORIZACIÓN A LOS FUNDADORES	472
27.2.	REQUISITOS PARA LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA	472
27.3.	DIRECTIVA PROVISIONAL Y ESTATUTOS	472
27.4.	CONFEDERACIONES MÁS IMPORTANTES	473
27.4.1.	Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC)	473
27.4.2.	Unión de Trabajadores de Colombia (UTC)	474
27.4.3.	Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia (CSTC)	474
27.4.4.	Confederación General del Trabajo (CGT)	474
27.4.5.	Central Unitaria de Trabajadores (CUT)	474
27.4.6.	Confederación de Trabajadores Democráticos de Colombia (CTDC)	475
27.5.	ÓRGANOS FEDERADOS	476

Capítulo XXVIII

PERSONERÍA JURÍDICA SINDICAL

28.1.	PERSONERÍA Y REGISTRO SINDICAL	478
28.2.	PERSONERÍA GREMIAL SINDICAL	479
28.3.	INSCRIPCIÓN MINISTERIAL DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	480
28.4.	TRÁMITE DE LA SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN	481
28.5.	TRÁMITE DEL REGISTRO DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES	482
28.6.	IMPUGNACIÓN ANTE LAS AUTORIDADES DEL ACTO DE INSCRIPCIÓN	483
28.7.	ESTATUTOS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL	483
28.8.	MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS	484
28.9.	FACULTADES Y FUNCIONES SINDICALES	485

28.10. ATENCIÓN POR PARTE DE LAS AUTORIDADES Y EMPLEADORES	489
28.11. ÓRGANOS SINDICALES	489
28.11.1. La asamblea general	490
28.11.2. Representación de los socios en la asamblea	491
28.11.2.1. Atribuciones exclusivas de la asamblea general	491
28.11.3. La junta directiva	492
28.11.3.1. Elección de directivas	492
28.11.4. Requisitos para los miembros de la junta directiva	494
28.11.5. Cambios en la junta directiva sindical	494
28.11.6. Período de las juntas directivas	496

Capítulo XXIX

LIBROS Y PRESUPUESTO SINDICALES

29.1. RETENCIÓN DE CUOTAS SINDICALES	500
--	-----

Capítulo XXX

PROHIBICIONES Y SANCIONES PARA LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

30.1. INTERVENCIÓN EN POLÍTICA DE LOS SINDICATOS	501
30.2. OTRAS PROHIBICIONES	503
30.3. SANCIONES A LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	504
30.4. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ..	505
30.4.1. Disolución voluntaria	505
30.4.2. Disolución estatutaria	505
30.4.3. Disolución judicial	505
30.5. LIQUIDACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES	506
30.6. PROHIBICIÓN A LOS ALTOS EMPLEADOS DIRECTIVOS	506
30.7. TRÁMITE DE LAS SOLICITUDES DE DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN Y CANCELACIÓN DEL REGISTRO SINDICAL	507

Capítulo XXXI

EL FUERO SINDICAL

31.1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DEL FUERO SINDICAL	509
31.2. EL FUERO ES DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL	510
31.3. RATIFICACIÓN JURISPRUDENCIAL DEL FUERO DE LA ORGANIZACIÓN ..	511
31.4. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS	513

31.5.	CLASES DE FUERO SINDICAL: FUERO CONSTITUCIONAL. FUERO LEGAL Y CONVENCIONAL. TRABAJADORES QUE AMPARA. FUERO DE TRABAJADORES OFICIALES	515
31.5.1.	Fuero de fundadores	515
31.5.2.	Fuero de adherentes	516
31.5.3.	Fuero de directivos o fuero ordinario	517
31.5.4.	Extinción del fuero de directivos	517
31.5.5.	Fuero de subdirectivas y de comités seccionales	518
31.5.6.	Fuero de la comisión estatutaria de reclamos	518
31.5.7.	Fuero convencional	519
31.5.8.	Fuero circunstancial	520
31.5.9.	Período que comprende el fuero circunstancial	521
31.5.10.	Fuero sindical de empleados públicos	522
31.5.11.	Constitucionalidad del fuero de empleados públicos	524
31.6.	LIMITACIONES DEL FUERO SINDICAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS	524
31.7.	COMPETENCIA DEL PROCESO DE FUERO SINDICAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	526
31.7.1.	Régimen de los trabajadores oficiales	526
31.7.2.	Funciones de los sindicatos de empleados públicos	527
31.7.3.	Restricciones para la contratación colectiva	527
31.7.4.	Permiso para despedir y reintegro de trabajadores aforados	529
31.7.5.	Procesos de fuero sindical y permiso para despedir	530
31.7.6.	Prescripción de las acciones de fuero sindical	531

Capítulo XXXII

CONFLICTOS DE TRABAJO

32.1.	DISPOSICIONES GENERALES	533
32.2.	CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO	534
32.2.1.	Conflictos individuales y colectivos	534
32.2.2.	Conflictos jurídicos y conflictos económicos	535
32.3.	CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	536
32.4.	CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN COLOMBIA	536
32.5.	DEL ARREGLO DIRECTO	538
32.6.	INICIACIÓN Y DURACIÓN DE LAS CONVERSACIONES	538
32.7.	ETAPA DE ARREGLO DIRECTO	539
32.8.	CONCLUSIÓN DE LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO	539

Capítulo XXXIII **CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

33.1. EL ORIGEN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	542
33.2. DEFINICIONES	543
33.3. DISTINTAS DENOMINACIONES DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS ...	545
33.4. CARACTERÍSTICAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO	546
33.5. VENTAJAS QUE OFRECE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	547
33.6. CONTENIDO NORMATIVO Y CONTENIDO OBLIGACIONAL	548
33.6.1. Contenido necesario o estructural	548
33.6.2. Contenido normativo de las convenciones colectivas	549
33.6.3. Contenido obligacional de las convenciones colectivas	550
33.7. PRUEBA SOLEMNE DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	551
33.8. DEPÓSITO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN OFICINAS TERRITORIALES	552
33.9. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA	553
33.10. CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO NI LAUDOS ARBITRALES SE APLICAN A EMPLEADOS PÚBLICOS	554
33.11. APLICACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA EN COLOMBIA	555
33.12. NATURALEZA JURÍDICA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS	557
33.13. TEORÍAS CIVILISTAS O SUBJETIVAS	558
33.14. TEORÍAS ECLÉCTICAS	558
33.15. TEORÍAS JURÍDICO-SOCIALES U OBJETIVISTAS	558
33.15.1. Teoría del objetivismo solidarista de León Duguit	559
33.15.2. Teoría del institucionalismo de Maurice Hauriou	560
33.15.3. Teoría normativista de Hans Kelsen	561
33.15.4. Teoría de la ley delegada de Canelutti	561
33.16. CONCEPTO JURISPRUDENCIAL EN EL DERECHO COLOMBIANO	562
33.17. DURACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	564
33.18. PRÓRROGA AUTOMÁTICA	564
33.19. DENUNCIA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA	565
33.20. REVISIÓN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	565

Capítulo XXXIV **PACTOS COLECTIVOS Y CONTRATOS SINDICALES**

34.1. PACTOS COLECTIVOS	567
34.2. CONTRATOS SINDICALES	569
34.3. DIFERENCIAS CON LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	570

Capítulo XXXV **EL DERECHO DE HUELGA**

35.1.	DEFINICIONES	573
35.2.	CARACTERES	574
35.2.1.	Huelga como delito, libertad o derecho	576
35.2.2.	Evolución histórico-jurídica de la huelga	576
35.2.3.	Modalidades de la huelga	578
35.3.	HUELGA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS PÚBLICOS ESENCIALES	579
35.3.1.	Limitaciones al derecho de huelga	582
35.3.2.	Servicio público y servicio público esencial	583
35.4.	ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y LEGISLATIVOS DE LA HUELGA EN COLOMBIA	585
35.5.	LA HUELGA EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA	587
35.5.1.	Desarrollo de la huelga	588
35.5.2.	Casos de ilegalidad y sanciones	589
35.5.3.	Autoridad que decreta la ilegalidad de la huelga	590
35.5.4.	Efectos de la huelga declarada ilegal	591
35.5.5.	Efectos jurídicos de la huelga	592
35.5.6.	Finalización de la huelga	593
35.5.7.	Ilegalidad de la huelga y despido de trabajadores por participación en huelga ilegal	593
35.6.	DEBIDO PROCESO EN CASOS DE DESPIDO POR PARTICIPACIÓN EN HUELGA ILEGAL	594

Capítulo XXXVI **ARBITRAMENTO LABORAL**

36.1.	DESARROLLO HISTÓRICO Y LEGISLATIVO	595
36.1.1.	Desarrollo legislativo en Colombia	595
36.2.	DEFINICIÓN Y CLASES DE ARBITRAMENTO	599
36.2.1.	El arbitramento voluntario	599
36.2.2.	Composición de los tribunales voluntarios	600
36.2.3.	El arbitramento obligatorio	601
36.3.	PROCEDIMIENTO ARBITRAL EN COLOMBIA	602
36.3.1.	Procedimiento arbitral	602
36.4.	ÁRBITROS DEBEN FALLAR EN EQUIDAD	603
36.5.	LIMITACIONES PARA LOS ÁRBITROS	604
36.6.	COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL Y TÉRMINO PARA FALLAR	606
36.7.	IMPEDIMENTOS Y RECUSACIONES DE LOS ÁRBITROS	607

36.8.	EFFECTO JURÍDICO Y VIGENCIA DE LOS FALLOS ARBITRALES	607
36.9.	RECURSO DE ANULACIÓN	608

Capítulo XXXVII

CONCILIACIÓN Y TRANSACCIÓN

37.1.	CONCEPTOS Y DIFERENCIAS	611
37.2.	DE LA CONCILIACIÓN ORDINARIA	612
37.2.1.	Definición	612
37.2.2.	Asuntos conciliables	614
37.2.3.	Clases	614
37.2.4.	Solicitud de Conciliación	614
37.3.	DE LA CONCILIACIÓN JUDICIAL	615
37.3.1.	Oportunidad	615
37.4.	CONCILIACIÓN JUDICIAL LABORAL	616
37.4.1.	Oportunidad del intento de conciliación	616
37.4.2.	Audiencia especial de conciliación durante el proceso	616
37.4.3.	Audiencia obligatoria de conciliación	616
37.4.4.	Acta de conciliación	618
37.4.5.	De la solicitud de conciliación en el curso del proceso	618
37.4.6.	Resumen del acta de conciliación judicial (artículo 1º Ley 640 de 2001)	619
37.5.	DE LA CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL EN MATERIA LABORAL	619
37.5.1.	Agotamiento de la conciliación prejudicial	620
37.6.	CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA EN MATERIA LABORAL	620
37.6.1.	Procedibilidad y legitimación	620
37.6.2.	Obligaciones del funcionario	621
37.6.3.	Citación	621
37.6.4.	Inasistencia	621
37.6.5.	Acta de conciliación	622
37.6.6.	Permanencia de diferencias	622
37.7.	CONCILIADORES EN EQUIDAD	622
37.8.	CENTROS DE CONCILIACIÓN	623
37.8.1.	Creación de centros de conciliación	623
37.8.2.	Centros de conciliación en consultorios jurídicos de facultades de derecho	623
37.8.3.	Objeto	623
37.8.4.	Obligaciones de los centros de conciliación	624

APÉNDICE**CONVENIOS 87 SOBRE LIBERTAD SINDICAL Y DERECHO DE
SINDICALIZACIÓN; Y 98 SOBRE DERECHO DE SINDICALIZACIÓN Y
NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

LEYES APROBATORIAS DE LOS CONVENIOS 87 Y 98	627
LEY 26 DE 1976 (septiembre 15)	627
CONVENIO N°. 87	627
LEY 27 DE 1976 (septiembre 15)	633
CONVENIO N°. 98	633
LEY 411 DE 1997 (noviembre 5)	637
CONVENIO 151 DE 1978	637
CONVENIO SOBRE LA PROTECCIÓN DEL DERECHO DE SINDICALIZACIÓN Y LOS PROCEDIMIENTOS PARA DETERMINAR LAS CONDICIONES DE EMPLEO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	637
CONVENIO N°. 154	642
ÍNDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS	645
BIBLIOGRAFÍA	673